

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)
☎ 095.801568 - ~~3928576315~~ - 3331537114 - 3285543255
Cod.Fiscale 81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003
🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

Prot.n.° 4026/5D

ACICATENA 05/12/2018

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2018/2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 recante gli indirizzi applicativi del D.lvo 150/09 in materia di contrattazione integrativa)



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)
☎ 095.801568 - ~~3928576315~~ - 3331537114 - 3285543255
Cod.Fiscale 81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003
🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 recante gli indirizzi applicativi del D.lvo 150/09 in materia di contrattazione integrativa) Anno scol. 2018/2019

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2018/2019 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

In questa ottica, la contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo Statale " F. Guglielmino" tenendo presente quanto disposto dalla normativa vigente ed in coerenza con i principi dell'autonomia scolastica, con le prerogative del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali, ha adeguato i dispositivi interni a quanto stabilito dal D.lvo 150/09 che ha lasciato alla contrattazione le materie riguardanti: le relazioni sindacali, la tutela della sicurezza ed i criteri per la ripartizione del Fondo d'istituto; mentre ha riservato alla sola informativa tutte le altre materie previste dal Contratto Nazionale. Fermo restante che ogni materia contemplata dall'art. 6 del CCNL, proprio perché riguardante i rapporti di lavoro, non può che declinarsi secondo i principi del buon andamento e dell'imparzialità, così come contemplato dall'art. 97 della Costituzione, anche per quanto riguarda i punti riservati alla decisione esclusiva del Dirigente Scolastico (art. 40 del D.lvo 150/09), le prerogative dirigenziali si ispirano ai criteri della trasparenza e della legalità in quanto espressione della volontà dell'Amministrazione e dello Stato.

PREMESSO

☐ In data 03/12/2018, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "F.Guglielmino" di Acicatena e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 **per la parte normativa;**

☐ In data 16/11/2018, il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "F.Guglielmino" di Acicatena e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di istituto **per la parte economica;**

☐ La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

☐ La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
 Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)
 ☎ 095.801568 - ~~3928576315~~ - 3331537114 - 3285543255
 Cod.Fiscale 81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003
 🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

- VISTO il Verbale del Collegio Docenti del 19 gennaio 2016 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa triennale per l'anno scolastico 2016/2019;
- VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 12 febbraio 2016 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta formativa Triennale
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, parte normativa - sottoscritta il 3 dicembre 2018 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA Nota MIUR del 28/09/2018 avente ad oggetto "Istruzioni per la predisposizione del P.A. 2017";

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto:

- VISTA l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 19 gennaio 2016 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019;

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
 Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)
 ☎ 095.801568 - **3928576315** - 3331537114 - 3285543255
 Cod.Fiscale81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003
 🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
-----------	--

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 03/12/2018 per la parte normativa; il 16/11/2018 per la parte economica
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018/2019
Composizione delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Il Dirigente scolastico: prof.ssa Irene Patanè PARTE SINDACALE RSU: Prof. Orazio Vasta RSU: Prof. Angelo Strano RSU: Ins. Maura Grasso SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI FIRMATARI DEL CCNL GILDA/UNAMS CISL SCUOLA FLC/CGIL UIL SCUOLA SNALS
Soggetti destinatari	Personale dell'I.C."F.Guglielmino" di Acicatena
Materie trattate nel contratto integrativo	- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; - Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata; - Attuazione della normativa in materia di sicurezza

		<p>nei luoghi di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. - -La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p>'Ipotesi del Contratto stipulato il 3 dicembre 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

DESCRIZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'IST. COMP. STATALE " F. GUGLIELMINO"

L'Istituto " Guglielmino" presenta un'indubbia complessità, dovuta anche alla dislocazione territoriale dei plessi che compongono l'unità scolastica.

Lo stesso è costituito, infatti, da 5 plessi, di cui 2 di scuola primaria, 2 di scuola dell'infanzia e 1 di scuola secondaria di I grado.

Gli uffici di Segreteria e Presidenza sono ubicati in questa ultima sede.

Il corpo professionale è composto da 89 docenti, in organico di diritto, di cui:

- 51 docenti scuola secondaria di I Grado;
- 22 docenti scuola primaria;
- 14 docenti scuola dell'infanzia;
- 18 unità di personale ATA compreso il D.S.G.A.

Gli alunni sono:

- n.399 alunni scuola secondaria 1° grado;
- n.207 alunni scuola primaria;
- n. 185 alunni scuola dell'Infanzia;
- n. 52 alunni diversamente abili.

L'organizzazione delle risorse umane prevede:

- n.° 2 collaboratori del Dirigente Scolastico, con incarichi di coordinamento;
- n.° 2 responsabili di plesso;

- n.° 16 docenti funzioni strumentali, con compiti di propulsione e sviluppo delle azioni per il rilancio di questo segmento di scuola anche in funzione della continuità educativo-didattica.

La Scuola aderisce ai progetti PON e POR.

Gli uffici di segreteria, proprio per favorire il raccordo con il territorio e garantire all'utenza un servizio efficiente ed efficace, adottano un orario che prevede l'apertura pomeridiana due volte alla settimana, con buoni livelli di flessibilità e coordinamento delle funzioni.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

- Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.
- Titolo Terzo-Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
- Titolo Quarto- Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
- Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008
- Titolo Sesto - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria

b) Utilizzazione del FIS

1. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 36.729,15 (lordo dipendente) ed è così costituito, in base all'art. 40 comma 1 e 2 CCNL 2014:
 - € 2.602,88 per ciascun punto di erogazione del servizio per un totale di cinque punti;
 - € 337,03 per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto del personale docente ed educativo e amministrativo, tecnico ed ausiliario (personale ATA 18; docenti 87);
 - Economie del fondo di istituto dell'anno precedente: € 384,15 lordo dipendente a valere sul personale Docente ed Ata
 - Economie del fondo di istituto dell'anno precedente: € 34,23 a valere sulle funzioni strumentali

Le cifre sono calcolate al lordo.

RISORSE	LORDO DIPENDENTE	SCORPORO
FIS assegnato in base ai punti di erogazione del servizio e alla consistenza organica del personale - a.s. 2018/2019	36.729,15	
Rimanenza FIS - a.s. 2017/2018	384,15	
TOTALE	37.113,30	

INDENNITA' DI DIREZIONE		- 3.930,00
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA		- 408,90
TOTALE FIS	32.774,40	
70% DOCENTE	22.942,08	
30% ATA	9.832,32	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.814,43	
Residuo a.s. 2017/2018	34,23	
TOTALE	4.848,66	
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.185,23	
ORE ECCEDENTI per sostituzione colleghi assenti	2.610,47	
AREA A RISCHIO	651,83	
DECRETO MERITO - a.s.2018/2019	10.781,53	

Si propone di suddividere la somma totale di: € 37.113,30 nella misura scorporata:

1. dell'indennità di direzione DSGA pari a € 4.906,00
2. dell'indennità sostituto DSGA pari a € 408,90

La rimanente somma, pari a € 32.744,40 viene suddivisa nella misura del 70% per il personale Docente (€ 22.921,08) e del 30% per il personale ATA (€ 9.823,32);

La quota del 70% destinata al personale docente, tolta la quota per il vicario pari a € 1.750,00,00 (pari a 100 ore) sarà suddivisa tra i vari ordini di scuola col criterio "pro quota"

Collaboratore Vicario (100 ore)	22.942,08	- 1.750,00
TOTALE DOCENTI	21.192,08	

AREA	ORGANICO DIRITTO	IMPORTO ASSEGNATO
DOCENTI Sc. Sec. 1° Grado	51	€ 12.423,10
DOCENTI sc. primaria	22	€ 5.358,98
DOCENTI sc. infanzia	14	€ 3.410,00
TOTALE	87	€ 21.192,08
AREA	ORGANICO DIRITTO	IMPORTO ASSEGNATO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	4	€ 2.184,96
COLLABORATORI SCOLASTICI	14	€ 7.647,36
TOTALE	18	€ 9.823,32

Alla luce di quanto sopra esposto, il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa destinato ai Docenti è ripartito tra le seguenti aree di attività:

- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: progettazione, organizzazione, monitoraggio e ore aggiuntive di docenza;
- supporto all'organizzazione della didattica: funzioni strumentali, tutor, coordinatori di classe;
- responsabili di laboratorio, gruppo H;
- supporto alla didattica: commissioni e gruppi di lavoro, referenti;
- supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo: incaricati per orario e secondo collaboratore, responsabile di sede;

Analogamente, per il personale ATA sono state definite le seguenti aree di attività a cui destinare le risorse del FIS:

- collaborazione per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e del funzionamento generale;
- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 ~~SA~~ livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in

coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009. Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

- d) g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. Nulla da aggiungere.

OBIETTIVI STRATEGICI PER IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO DIDATTICO ED AMMINISTRATIVO.

Considerando le necessità derivanti da:

- un contesto territoriale che presenta alti livelli di disagio economico e sociale;
- livelli di competenze un po' al disotto della media derivanti dalle rilevazioni *INVALSI* nel campo della lingua italiana e della matematica;
- diffusa esigenza di incrementare le opportunità per l'apprendimento della lingua italiana tra gli alunni che provengono da paesi stranieri;
- necessità di incremento dei livelli di comunicazione ed informazione;
- miglioramento dei livelli di partecipazione della famiglia alla vita della scuola;

il Collegio dei Docenti nella seduta del 19 gennaio 2016, verbale n.° 6, delibera n. 1, ed il Consiglio di Istituto, nella seduta del 12 febbraio 2016, verbale n. 4, delibera n.° 3, hanno approvato i seguenti obiettivi strategici per gli anni scolastici 2016/17, 2017/18, 2018/19, cui ispirare il Piano dell'Offerta Formativa:

- a) potenziamento del sito WEB con l'apertura di *links* destinati ai docenti;
- b) dematerializzazione della comunicazione interna ed esterna mediante la diffusione del computer in tutti i plessi ed un più facile accesso al sito della scuola;
- c) Uso del registro elettronico in tutti gli ordini scolastici;
- d) manutenzione degli edifici scolastici con l'utilizzo di risorse professionali interne;
- e) ampliamento dell'offerta formativa con proposte progettuali che tengano la scuola aperta anche durante l'orario pomeridiano;
- f) innalzamento delle competenze linguistiche e matematiche degli alunni;
- g) introduzione di strumenti valutativi interni raccordati con gli strumenti utilizzati dall'*INVALSI*;
- h) diffusione alle famiglie dei risultati raggiunti durante le prove;
- i) ampliamento dell'offerta formativa con attività finalizzate a coltivare le attività musicali e motorie, spesso trascurate durante le ore curricolari;
- j) introduzione delle LIM nelle classi e sperimentazioni didattiche su alcune classi, finalizzata all'innovazione;
- k) ampliamento dell'offerta formativa con attività finalizzate all'apprendimento della lingua italiana ed alla prevenzione delle difficoltà di apprendimento;
- l) formazione docente
- m) formazione del personale ATA.

Valorizzazione del merito: sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dai commi da 125 a 128 della legge 107/2015, il DS assegna annualmente al personale docente una somma di cui al comma 125 L.107/2015 sulla base di motivata valutazione

RATIO

Premesso che la ripartizione del Fondo d'Istituto deve rispondere ai criteri della premialità e del merito e che le quote sono finalizzate a valorizzare la competenza professionale messa al servizio dell'istituzione di appartenenza, si rende necessario configurare gli obiettivi strategici considerati generativi delle scelte progettuali del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scol. 2018/2019, in termini di risultati da raggiungere.

RISULTATI ATTESI

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)
☎ 095.801568 - ~~3928576315~~ - 3331537114 - 3285543255
Cod.Fiscale 81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003
🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

Facendo seguito, quindi, a quanto stabilito in sede di definizione degli obiettivi strategici per il miglioramento del servizio scolastico, si fissano i seguenti risultati da raggiungere che costituiranno **la misura valutativa per la ripartizione del Fondo d'Istituto**:

- a) riduzione dei livelli di disagio derivanti dalla difficoltà di apprendimento dell'1%;
- b) miglioramento dei livelli di comunicazione, comprensione e produzione linguistica degli alunni provenienti da paesi stranieri;
- c) abbassamento delle soglie di assenze, da parte dei minori dell'2%;
- d) maggiore partecipazione delle famiglie alla vita della scuola;
- e) innalzamento dei livelli di competenza linguistica e matematica;
- f) crescita dello sviluppo professionale;
- g) applicazione delle LIM e del computer nella didattica;
- h) migliore lavoro in team e in squadra;
- i) innalzamento dei livelli di relazionalità tra personale di segreteria e utenza;
- j) riduzione delle assenze del personale
- k) miglioramento delle prestazioni lavorative del personale ATA.

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)

☎ 095.801568 - ~~3928576315~~ - 3331537114 - 3285543255

Cod.Fiscale 81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003

🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

PERSONALE DOCENTE	Risorse A.S. 2018/2019			
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	15.015,00			
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	4.741,50			
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.150,00			
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.848,66			
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.655,92			
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	2.610,47			
Valorizzazione docenti 2018/19	10.781,53			
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio (art.2 CCNL 07/08/2014)	456,26			
TOTALE COMPLESSIVO	43.259,34			

PERSONALE A.T.A.	RISORSE A.S. 2018/2019			
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	9.832,32			
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	408,90			
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.930,00			
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00			
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.185,23			
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio (art. 2 CCNL 07/08/2014)	195,57			
TOTALE COMPLESSIVO	16.552,02			

NATURA PREMIALE

Le linee di indirizzo nella ripartizione del FIS tengono conto di una distribuzione proporzionale al livello di impegno professionale di ogni dipendente ed evitano la ripartizione indifferenziata che poco a che fare con la valorizzazione delle risorse professionali.

Il fondo dell'istituzione è quindi destinato a compensare l'effettivo maggiore impegno del personale che, con un maggiore carico di lavoro documentato attraverso registri firma, avrà contribuito al raggiungimento dei risultati previsti e stabiliti dagli OO.CC. nel POF dell'Istituto e richiamati nella presente relazione.

E' evidente che l'effettiva liquidazione dell'incentivazione avverrà solo sulla base di alcune condizioni, adeguatamente discusse in sede di contrattazione:

- a) presenza costante e continuativa nella prestazione professionale ordinaria (con eventuale decurtazione delle quietanze spettanti per assenze superiori ai 15 gg. anche non continuativi);
- a) documentazione dell'effettiva prestazione (per i docenti la documentazione deve riguardare, oltre al registro delle presenze, anche la presentazione dei materiali e del project work dell'attività svolta);

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "F.GUGLIELMINO"
Via D. Alighieri, 6 - 95022 ACICATENA (CT)
☎ 095.801568 - ~~3928576315~~ - 3331537114 - 3285543255
Cod.Fiscale 81002750875 Cod. Meccanografico CTIC815003
🌐 www.fguglielmino.it - ✉ ctic815003c@istruzione.it

b) effettivo raggiungimento dei risultati in termini di soddisfazione da parte degli alunni, delle famiglie e dell'utenza in generale.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 3 dicembre 2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Irene Patanè)